



Klauzula informacyjna – rekrutacja pracowników

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych podanych w dokumentach rekrutacyjnych jest Neapco Europe sp. z o.o. z siedzibą w Praszce, ul. Kaliska 72, 46 – 320 Praszka, REGON: 140891298, NIP: 7010060289, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem: 0000276788, kapitał zakładowy: 1.900.000,00 zł („Spółka”). Kontakt do administratora: rodo@neapco.com

2. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach udziału w niniejszym procesie rekrutacyjnym, w przypadku wyrażenia odpowiedniej zgody – również w celu przeprowadzenia dalszych procesów rekrutacyjnych, oraz w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami jakie mogą powstać w trakcie procesu rekrutacyjnego.

3. Z uwagi na fakt, iż jesteśmy częścią międzynarodowej grupy kapitałowej, w przypadku niektórych rekrutacji Pani/Pana dane mogą być przekazywane podmiotom w ramach grupy kapitałowej, w tym do naszego właściciela - Neapco Holding LLC z siedzibą w USA. W takim przypadku zawsze będzie się to odbywało w taki sposób, aby zapewnić bezpieczeństwo Pani/Pana danych – przykładowo w oparciu o stosowną umowę pomiędzy Spółką a tym podmiotem, która zawiera standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską.

4. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, natomiast konieczne, aby mogła/mógł Pani/Pan wziąć udział w procesie rekrutacyjnym lub – w zależności od zakresu wyrażonej zgody – w dalszych procesach rekrutacyjnych.

5. Dane w zakresie imion i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), informacji o wykształceniu i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia są przetwarzane na podstawie przepisów Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Przetwarzanie pozostałych danych osobowych odbywa się w oparciu o dobrowolnie wyrażoną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). Przetwarzanie danych osobowych w dalszych procesach rekrutacyjnych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), której wyrażenie również jest dobrowolne. Dane będą mogły być również przetwarzane niezależnie od wyrażonej zgody, w związku z dochodzeniem/obroną roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

6. Brak zgody na udział w obecnej/ przyszłych rekrutacjach uniemożliwi nam rozpatrzenie Pani/Pana kandydatury lub wzięcie Pani/Pana aplikacji pod uwagę w przyszłych rekrutacjach.

7. W zakresie przewidzianym przepisami prawa przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do Pani/Pana danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych. Przysługuje Pani/Panu również prawo do cofnięcia każdej udzielonej zgody, przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas trwania procesu rekrutacji oraz po jej zakończeniu w dalszych procesach rekrutacyjnych przez okres nie dłuższy niż 5 lat od daty otrzymania zgłoszenia aplikacyjnego. Pani/Pana dane osobowe będą mogły być przetwarzane do upływu okresu przedawnienia potencjalnych roszczeń związanych procesem rekrutacji.

9. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).